

**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
УЗЛОВСКИЙ РАЙОН
(комитет образования Узловского района)**

ПРИКАЗ

18.01.2017

№ 15/1-д

г. Узловая

**О внесении изменений в приказ комитета образования администрации
муниципального образования Узловский район от 23.06.2016 № 110/1-д «Об
утверждении Программы развития педагогического кадрового потенциала
муниципального образования Узловский район на 2016-2020 годы»**

В целях корректировки Программы развития педагогического кадрового потенциала муниципального образования Узловский район на 2016 – 2020 годы с учетом положений Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ комитета образования администрации муниципального образования Узловский район от 23.06.2016 № 110/1-д «Об утверждении Программы развития педагогического кадрового потенциала муниципального образования Узловский район на 2016-2020 годы» (далее приказ) следующее изменение:

- приложение к приказу изложить в новой редакции (Приложение).

2. Директору МКУ «ЦМО» Живовой О.В. разместить настоящий приказ на официальном сайте комитета образования Узловского района.

3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя председателя М.С. Кононову.

Председатель комитета

М.М. Генералова

Верно
главный специалист



Е.А.Сафонова

Приложение
к приказу комитета образования
Узловского района
от 18.01.2017 № 15/1-д

Приложение
к приказу комитета образования
Узловского района
от 23.06.2016 № 110/1-д

**Программа
развития педагогического кадрового потенциала
муниципального образования
Узловский район
на 2016-2020 годы**

г. Узловая, 2016

**Раздел 1. Паспорт Программы развития педагогического кадрового потенциала
муниципального образования Узловский район на 2016-2020 годы**

Ответственный исполнитель программы	Комитет образования администрации муниципального образования Узловский район (далее – комитет образования)
Соисполнители программы	Муниципальное казенное учреждение «Центр методического обеспечения образовательной деятельности муниципальных образовательных организаций» (далее – МКУ «ЦМО») Общеобразовательные учреждения (далее - ОУ) Дошкольные образовательные учреждения (далее - ДОУ) Учреждения дополнительного образования (далее - УДО)
Цель программы	Создание системы использования и развития педагогического кадрового потенциала района, базирующейся на экономических стимулах и социальных гарантиях, ориентированных на сближение интересов работника с интересами образовательных организаций в достижении высоких результатов по сохранению и повышению уровня качества образования.
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области. 2. Обеспечение внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования». 3. Привлечение в систему образования молодых специалистов, создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в системе образования. 4. Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования, развитию вариативных форм повышения квалификации педагогических кадров, подготовки и переподготовки профессиональных кадров в региональной системе повышения квалификации. 5. Работа по профориентации школьников на профессии педагогической направленности. 6. Совершенствование отраслевой системы оплаты труда и аттестации педагогических кадров. 7. Формирование резерва руководящих кадров, организация обучения резерва в рамках системы подготовки руководящих кадров. 8. Повышение имиджа педагогических профессий.

<p>Показатели эффективности (индикаторы)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - процент укомплектованности образовательных учреждений педагогическими кадрами; - процент текучести кадров; - количество трудоустроившихся молодых специалистов и продолжающих работу в муниципальной системе образования в течение трех лет; - процент выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях целевого набора и прибывших в образовательные учреждения города и района; - образовательный уровень педагогических и руководящих кадров; - возрастной уровень педагогических и руководящих кадров; - квалификационный уровень педагогических и руководящих кадров; - повышение качества образовательных услуг.
<p>Программно-целевые инструменты</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Конституция Российской Федерации; - Федеральный закон от 29.12.2013 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - приоритетный национальный проект «Образование»; - Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа», утвержденная Президентом Российской Федерации 04.02.2010 Пр-271; - Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.05. 2015 №497 (с изменениями от 2016 года); - комплексная программа повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, утвержденная Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации 28.05.2014 г. № 3241 п-П8; - приказ министерства образования Тульской области от 30.11.2015 №2493 «Об утверждении Программы развития педагогического потенциала Тульской области на 2016-2020 годы»; - приказ министерства образования Тульской области от 30.12.2015 №2749 «О внесении изменений в приказ министерства образования Тульской области от 30.11.2015 №2493 «Об утверждении Программы развития педагогического потенциала Тульской области на 2016-2020 годы»;
<p>Сроки реализации программы</p>	<p>2016 – 2020 годы</p>
<p>Ожидаемые результаты</p>	<p>Реализация программы позволит:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создать условия для увеличения притока молодых специалистов в образовательные организации региона; - оптимизировать возрастной состав педагогических и руководящих кадров в системе образования; - обеспечить государственную поддержку работников образования; - ликвидировать вакансии учителей по различным образовательным областям;

	<ul style="list-style-type: none"> - создать условия для повышения профессионального мастерства и переподготовки педагогических и руководящих кадров; - обеспечить вознаграждение работников по результатам индивидуального труда; - усилить мотивацию работников к участию в конкурсах, семинарах, конференциях и других мероприятиях, способствующие трансляции передового педагогического опыта; - повысить динамику аттестации на высшую и первую категории. - повысить качество предоставляемых образовательных услуг в соответствии с государственными образовательными стандартами в образовательных организациях.
--	--

2. ХАРАКТЕРИСТИКА СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТА ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ УЗЛОВСКИЙ РАЙОН

За последние годы в федеральной и муниципальной системе образования произошли существенные изменения. В условиях модернизации образовательного процесса решающую роль в достижении главного результата – качественного образования играет профессионализм педагогических и управленческих кадров. Реализация основных направлений Концепции модернизации образования и национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», организация целенаправленной работы по развитию российского образования требует коренного улучшения работы с педагогическими и руководящими кадрами образовательных учреждений. Методическая и психологическая готовность педагогических и руководящих кадров образования к осознанному участию в процессах модернизации образования, экспериментальной и исследовательской деятельности во многом зависит от эффективности повышения квалификации и переподготовки работников образования, от качества непрерывного образования и саморазвития педагогических работников в муниципальной системе образования.

Образовательная сеть муниципального образования Узловский район представлена 52 учреждениями, в том числе:

- 27 общеобразовательных учреждений, в том числе 8 центров образования, гимназия, лицей;
- 22 дошкольных образовательных учреждения;
- 3 учреждения дополнительного образования детей.

Сеть образовательных учреждений в течение 5 лет планомерно оптимизировалась в целях эффективного расходования бюджетных средств - количество образовательных учреждений с **71 в 2010 году уменьшилось до 62 в 2013 году** и до **52 в 2016 году**.

Всего в учреждениях образования Узловского района осуществляют трудовую деятельность **2158** человек. Из них:

- в ОУ – 1133 чел.;
- в ДОУ – 823 чел.;
- в УДОД - 93 чел.;
- в прочих учреждениях образования - 86 чел.;
- в комитете образования - 23 человека.

Административный состав образовательных учреждений представлен следующим образом:

- в ОУ: 27 директоров, 52 заместителя руководителя.
- в ДОУ: 22 заведующих, 18 заместителей руководителей;

- в УДОД: 3 директора, 4 заместителей руководителей.

Всего по состоянию на 01.01.2017 года в образовательных организациях Узловского района **132 руководителя**. Ведётся работа по формированию кадрового резерва на замещение должностей руководителей образовательных учреждений.

За последние 4 года руководящий состав **обновлен на 29%** (7 директоров (26%) и 8 заведующих (36%)). Средний возраст **директоров школ - 50 лет**, заведующих детскими садами – **48 лет**, учреждений дополнительного образования – **59,7 лет** (в 2014-2015 учебном году средний возраст директоров составлял 55 лет, заведующих – 51,7 лет). При этом численность руководителей пенсионного возраста составляет 23,5% (20 человек – в ОУ, 3 чел. в УДОД, 8 чел. – в ДОУ).

Анализ кадрового потенциала показал, что средний возраст педагогических работников в Узловском районе - **50 лет**.

В настоящее время в общеобразовательных учреждениях трудится 207 педагогов пенсионного возраста, в дошкольных образовательных учреждениях - 102, в учреждениях дополнительного образования - 10. Итого 319 педагогов.

Средний стаж педагогической деятельности составляет 25,4 года.

В 2016-2017 учебном году в образовательных учреждениях Узловского района трудятся 152 педагога в возрасте до 35 лет, из них:

в ОУ- 83 чел.,

в ДОУ – 67,

в УДОД – 2 человека.

Говоря об уровне образования, следует отметить, что 86,1 % педагогов имеют высшее образование, 2 человека имеют ученую степень.

На 01.01.2017 года прошли курсы повышения квалификации 89% педагогического состава Узловского района.

В Узловском районе немало как административных, так и педагогических работников, имеющих различные награды. Общее количество награжденных составляет 718 чел. Из них:

- **506** человек награждены Почетной грамотой министерства образования Тульской области;

- **200** человек награждены Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ;

- **223** человека имеют награды Министерства образования и науки РФ и РСФСР;

- **6** человек имеют государственные награды ,в том числе 1 человек медаль ордена «За заслуги перед Отечеством»;

- **5** человек имеют почетное звание «Заслуженный учитель РФ».

Аттестация педагогов осуществляется на основании Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного Приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2015 № 276.

Аттестация руководителей образовательных учреждений осуществляется на основании Положения об аттестации кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных учреждений и руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету образования администрации муниципального образования Узловский район, утвержденного приказом комитета образования Узловского района от 03.09.2015 № 140/1-д.

На сегодняшний день квалификационную категорию имеют:

в общеобразовательных учреждениях

на соответствие занимаемой должности - 62 человека;

высшую квалификационную категорию – 176 человек;

первую квалификационную категорию – 166 человек.

в ДОУ:

соответствие занимаемой должности - 39 человек;
высшую квалификационную категорию – 32 человека;
первую квалификационную категорию – 65 человек.

в УДОД:

соответствие занимаемой должности - 4 человека;
высшую квалификационную категорию – 22 человека;
первую квалификационную категорию – 6 человек.

С целью привлечения молодых специалистов необходимо осуществление взаимодействия с педагогическими профессиональными образовательными организациями на договорной основе. Поскольку большинство обучающихся изначально не ориентированы на педагогическую деятельность, соглашения с учебными заведениями позволят гарантировать приход выпускников необходимой специальности на работу в образовательное учреждение.

По решению проблемы воспроизводства кадров муниципальной системы образования необходимо осуществлять допрофессиональную подготовку учащихся на третьей ступени среднего общего образования в базовых школах района – создание педагогических классов.

Увеличение кадрового потенциала является неременным условием непрерывного развития системы образования. Особенную остроту в связи с этим приобретает потребность в создании условий для привлечения в образовательные организации молодых специалистов и условий для роста профессионального мастерства работающих педагогов в соответствии с требованиями новой государственной политики.

Проблемы, требующие решения:

- старение педагогических и управленческих кадров, отсутствие массового притока молодых специалистов в сферу образования;
- повышение престижа педагогических работников в обществе;
- недостаточная обеспеченность потребностей образовательных учреждений в квалифицированных педагогических кадрах;
- недостаточный уровень профессиональной компетенции работающих педагогических работников, в том числе лиц, не являющихся гражданами Российской Федерации;
- недостаточная работа с лицами, не имеющими педагогического образования;
- недостаточное соответствие уровня заработной платы с качеством работы конкретных специалистов и качеством предоставляемых государственных и муниципальных услуг.

В соответствии с этим важнейшими направлениями кадровой политики в области образования являются: привлечение молодых специалистов в образовательные учреждения района; совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения уровня квалификации и профессионализма педагогических и руководящих работников; работа по удовлетворению потребностей образовательных учреждений в высококвалифицированных и творческих кадрах; повышение престижа педагогической профессии.

«Программа развития педагогического кадрового потенциала муниципального образования Узловский район на 2016-2020 годы» является организационной основой в работе по созданию условий для совершенствования профессиональной деятельности педагогов и привлечения в муниципальное образование Узловский район молодых педагогов, способных реализовать новые программы образования и готовых работать с использованием новых образовательных технологий.

3. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Цель: создание системы использования и развития педагогического кадрового потенциала района, базирующейся на экономических стимулах и социальных гарантиях, ориентированных на сближение интересов работника с интересами образовательных организаций в достижении высоких результатов по сохранению и повышению уровня качества образования.

Задачи:

1. Создание условий для привлечения и закрепления педагогических работников в образовательных учреждениях муниципального образования Узловский район.

2. Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования (формальное и неформальное дополнительное образование педагогических работников и специалистов), повышение уровня профессиональной подготовки педагогических работников.

3. Прогнозирование кадрового дефицита, своевременное обучение и переподготовка специалистов

4. Создание оптимальных условий для формирования профессиональной культуры педагогов, готовых работать по модернизированным программам в соответствии с требованиями нового федерального государственного образовательного стандарта при приоритетной воспитательной функции образовательных учреждений.

5. Усиление профориентационной работы по педагогической направленности в детском сообществе образовательных организаций.

6. Стимулирование результативно работающих педагогов через систему управления педагогическим персоналом как ресурсом развития учреждения.

4. СРОК РЕАЛИЗАЦИИ ВЕДОМСТВЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ

Срок реализации программы 2016-2020 годы.

5. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ВЕДОМСТВЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Проведение мониторинга количественного и качественного состава педагогических работников (Создание банка данных по педагогическим кадрам, его дополнение и коррекция)	ежегодно, сентябрь	О.В.Живова, директор МКУ «ЦМО»
2.	Обучение работников, направленное на профессиональную подготовку (семинары, курсы)	постоянно	О.В. Живова, директор МКУ «ЦМО»
3.	Оформление пакета нормативных документов по работе с кадрами: - план работы с резервом руководящих работников; - план повышения квалификации педагогических и руководящих работников; - положения о конкурсах профессионального мастерства	ежегодно	М.С. Кононова, заместитель председателя комитета образования Узловского района О.В. Живова, директор МКУ «ЦМО»

4.	Совершенствование системы методического сопровождения и поддержки начинающих руководителей, через работу «Школы начинающего руководителя», курсы повышения квалификации, семинары, конференции	ежегодно	М.С. Кононова, заместитель председателя комитета образования Узловского района О.В. Живова, директор МКУ «ЦМО»
5.	Повышение престижа учительской профессии: конкурсы педагогического мастерства «Учитель года», «Учитель здоровья России», «Педагогический дебют» и другие конкурсы профессионального мастерства регионального и муниципального уровней	ежегодно	М.С. Кононова, заместитель председателя комитета образования Узловского района О.В. Живова, директор МКУ «ЦМО»
6.	Чествование лучших педагогов на районном празднике, посвященном Дню учителя. Оформление наградных документов на лучших педагогов образовательных учреждений муниципального образования Узловский район	октябрь ежегодно	М.С. Кононова, заместитель председателя комитета образования Узловского района Е.А. Сафонова, главный специалист комитета образования Узловского района О.В. Живова, директор МКУ «ЦМО»
7.	Материальное стимулирование педагогических работников, предоставление социальных гарантий и льгот педагогическим работникам	ежегодно	Руководители образовательных учреждений
8.	Формирование резерва педагогических и руководящих работников: - разработка перспективных планов комплектования педагогическими кадрами образовательных учреждений.	ежегодно	М.С. Кононова, заместитель председателя комитета образования Узловского района О.Н. Гусарова, консультант комитета образования Узловского района О.В. Живова, директор МКУ «ЦМО», руководители образовательных учреждений

9.	<p>Организация работы по ориентации учащихся на педагогические профессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Неделя профессионального мастерства в ДОУ; - работа «Школы вожатых»; - Дни открытых дверей в ОО; - проведение Ярмарки учебных мест. 	ежегодно	<p>О.В. Живова, директор МКУ «ЦМО», руководители образовательных учреждений М.С. Кононова, заместитель председателя комитета образования</p>
10.	<p>Организация целевого набора в педагогические профессиональные образовательные организации на основе трехсторонних соглашений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение взаимодействия с учреждениями высшего и среднего профессионального обучения (ГПОУ ТО «Гульский педагогический колледж», ГПОУ ТО «Чернский профессионально-педагогический колледж»). 	ежегодно	<p>Руководители образовательных учреждений</p>
11.	<p>Обеспечение координации работы по сопровождению выпускников, поступивших в учреждения среднего и высшего профессионального педагогического образования на протяжении всего периода обучения</p>	постоянно	<p>Руководители образовательных учреждений</p>
12.	<p>Поддержание системы сопровождения молодых специалистов через стажировку- наставничество (обеспечение преемственности практического опыта педагогической деятельности молодыми специалистами), «Школу молодого педагога», круглые столы и другие организационно-методические формы работы с молодыми специалистами</p>	постоянно	<p>М.С. Кононова, заместитель председателя комитета образования Узловского района О.В. Живова, директор МКУ «ЦМО» Руководители образовательных учреждений</p>
13.	<p>Обеспечение практики студентам-практикантам и выпускникам образовательных учреждений педагогической направленности на базе общеобразовательных учреждений с целью их дальнейшего трудоустройства</p>	По мере поступления заявок	<p>М.С. Кононова, заместитель председателя комитета образования Узловского района Руководители образовательных учреждений</p>
14.	<p>Повышение профессиональной компетенции работников образования</p>	постоянно	<p>Руководители общеобразовательных учреждений</p>

15.	Обеспечение индивидуального непрерывного самообразования и роста профессиональной культуры через участие в предметных методических объединениях, дистанционных технологий обучения, распространение опыта работы педагогов – новаторов	постоянно	Руководители образовательных учреждений
16.	Совершенствование механизма аттестации педагогических и руководящих работников с применением информационных технологий.	постоянно	Руководители образовательных учреждений
17.	Проведение мероприятий (семинаров, конференций, круглых столов и т.д.) по актуальным вопросам развития системы образования	ежегодно	О.В. Живова, директор МКУ «ЦМО», руководители образовательных учреждений М.С. Кононова, заместитель председателя комитета образования

**6. ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ
ВЕДОМСТВЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ**

Наименование показателей результативности	Значения показателей результативности по годам реализации ведомственной целевой программы				
	2016	2017	2018	2019	2020
- процент укомплектованности образовательных учреждений педагогическими кадрами;	96,1%	96,8%	97,3%	98%	99%
- процент текучести кадров;	2%	1,8%	1,5%	1,1%	0,8%
- количество трудоустроившихся молодых специалистов и продолжающих работу в муниципальной системе образования в течение трех лет;	4	6	8	8	10
- кол-во выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях целевого набора и прибывших в образовательные учреждения района;	0	2	3	5	8
- образовательный уровень педагогических и руководящих кадров;	86%	90%	94%	98%	100%
- возрастной уровень педагогических и руководящих кадров;	50	49,2	48,5	47,3	46,4
- квалификационный уровень педагогических и руководящих кадров;	79%	81%	83%	85%	90%
- повышение качества образовательных услуг.	70,2%	71,4%	72,6%	73,8%	75%

7. СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ВЕДОМСТВЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММОЙ

Исполнение программы осуществляется комитетом образования администрации муниципального образования Узловский район и подведомственными ему образовательными учреждениями.

Комитет образования администрации муниципального образования Узловский район администрации муниципального образования Узловский район в рамках своей компетенции:

- исполняет мероприятия программы, ориентируясь на показатели результативности.

Комитет образования администрации муниципального образования Узловский район отчитывается о результатах своей деятельности перед главой администрации муниципального образования Узловский район.

Руководители образовательных организаций в рамках своей компетенции обеспечивают:

- своевременное информирование о кадровой потребности образовательного учреждения,

- обеспечивают заключение трехсторонних соглашений с педагогическими профессиональными образовательными организациями о последующем прохождении практики студентами и их устройстве на работу в образовательные учреждения.